

**КАМЧАТСКИЙ КРАЙ**

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ПОСЕЛОК ПАЛАНА»**

**(8-ой созыв)**

«27» октября 2022 г. пгт. Палана

восьмая очередная сессия

Совета депутатов

**РЕШЕНИЕ** **№ 58-р/08-22**

О принятии нормативного правового акта «О внесении изменений в нормативный правовой акт от 25.07.2022 года № 14-НПА/08-22 «Положение о муниципальной службе в городском округе «поселок Палана»

Рассмотрев представленный Главой городского округа «посёлок Палана» проект, руководствуясь положениями Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Камчатского края от 04.05.2008 №58 «О муниципальной службе в Камчатском крае», Совет депутатов городского округа «поселок Палана»

РЕШИЛ:

1. Принять нормативный правовой акт «О внесении изменений в нормативный правовой акт от 25.07.2022 № 14-НПА/08-22 «Положение о муниципальной службе в городском округе «поселок Палана».

2. Направить нормативный правовой акт «О внесении изменений в нормативный

правовой акт от 25.07.2022 № 14-НПА/08-22 «Положение о муниципальной службе в городском округе «поселок Палана» Главе городского округа «поселок Палана» для подписания и обнародования в установленном порядке.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его обнародования в установленных Уставом городского округа «поселок Палана» местах.

Председатель Совета депутатов

городского округа «поселок Палана» Т.В. Казак

Приложение

к Решению Совета депутатов

городского округа «поселок Палана»

от 27.10.2022 № 58-р/08-22

**НОРМАТИВНЫЙ ПРАВОВОЙ АКТ №** **18-НПА/08-22**

**О внесении изменений в нормативный правовой акт от 25.07.2022 № 14-НПА /08-22 «Положение о муниципальной службе в городском округе**

**«поселок Палана»**

Принят решением Совета депутатов городского округа «поселок Палана»

№ 58-р/08-22 от «27» октября 2022 г.

(8-ой созыв)

1. Внести в «Положение о муниципальной службе в городском округе «поселок Палана» изменения, изложив статью 25 Положения о муниципальной службе в городском округе «поселок Палана» в следующей редакции:

**Статья 25. Норматив формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих**

Расчет нормативов формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих осуществляется исходя из предельных нормативов для формирования годового фонда оплаты труда муниципальных служащих:

1) должностных окладов согласно приложению №3 к настоящему Положению - в размере двенадцати;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 30% от должностного оклада и рассчитанной в двенадцатикратном размере;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в пределах нормативов, установленных приложением 3 к настоящему положению и рассчитанной в двенадцатикратном размере;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере полутора должностных окладов;

5) премий за выполнение особо важных и сложных задач - в размере двух должностных окладов;

6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере половины должностного оклада;

7) материальной помощи - в размере двух с половиной должностных окладов;

8) ежемесячного денежного поощрения – в пределах нормативов, установленных приложением 3 к настоящему Положению и рассчитанного в двенадцатикратном размере;

9) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны - в размерах фактических выплат, определяемых в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

Предельные размеры должностных окладов муниципальных служащих могут увеличиваться (индексироваться) в соответствии с законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период в сроки и размерах, предусмотренные для государственных гражданских служащих Камчатского края, с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

При увеличении (индексации) должностных окладов муниципальных служащих их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Годовой фонд оплаты труда муниципальных служащих формируется с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также иных выплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.